

# 如何在 eXPRS 中為 PSW 分級之概述



eXPRS 將於 2024 年 7 月 1 日開始採用新的分級工資標準。新的分級將是這些服務的基本工資：

- 工作輔導
- 看護服務
- 救濟護理服務
- 通勤時間

基本工資是您在任何差異之前賺取的工資。以下是 eXPRS 如何為每個 PSW 提供一個分級！

分級	工時	2024 年 7 月 1 日工資
1	0 - 1999.999	\$19.50
2	2000.000 - 3999.999	\$20.50
3	4000.000 - 5999.999	\$21.50
4	6000.000 - 7999.999	\$22.50
5	超過 8000.000	\$23.50

謹此提醒，PSW 將於 2024 年 7 月 15 日開始在 eXPRS 中看到

## 回溯 - 計算工時來找到您的分級

- eXPRS 將計算 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期間基於已付索賠的總工時，不包括加班時間。這意味著我們每週最多只會計算 40 小時。此外，僅計算回溯發生時 eXPRS 中已付款索賠的工時。如果在回溯後輸入並支付工時，則這些工時將會包含在下一個回溯日期中。

## 如何為 PSW 分配級別

- 常規 PSW 將根據工時進行分級。
- 傳統 PSW 的工資分級將匹配或超過其目前基本工資。
  - 如果他們目前的基本工資超過最高工資分級，他們將保持目前基本工資。這稱為「紅圈工資」或 RCR。
  - 如果他們目前的基本工資匹配工資的某個分級，eXPRS 將把他們放在該分級。如果他們目前的基本工資介乎兩個分級之間，則將上捨到下一個分級。
    - 若其總工時達到或超過 2,000 小時，他們將再上升一級。
  - 當舊版 PSW 的工時與他們在分級表中的分級不符時，他們將被置於該分級的最短工時。
- 所有 PSW 必須在其工時等於或者超過下一個分級最低要求後才能進入下一個分級。

**對於 2024 年 7 月 1 日之後獲得資格、閒置 24 個月後重新激活或被終止後重新激活的 PSW：**

- eXPRS 將使用其獲得認證的日期作為計算工時的開始日期，不包括加班時間。
- 根據結果，PSW 將獲得一個分級。

如果您有疑問，請聯絡 [Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov](mailto:Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov)！

# 如何根據

## 分級 #1— 比較 ODDS 和 APD 工資分級

- 如果 PSW 同時具有 ODDS 的工資分級和 APD 的不同工資分級，eXPRS 將使用較高的分級作為服務的基本

## 分級 #2— 檢查 PSW 的專業

- eXPRS 將查看 PSW 是否具有右側列中列出的任何專業。如有，eXPRS 將前往分級 #3。如沒有，eXPRS 將使用 PSW 的分級工資作為 SPA 工資。

## 分級 #3 - 檢查接受服務的個人

- eXPRS 將會檢查接受服務的人員是否符合增強、特殊或 CIIS 的資格。如果他們有，而且 PSW 具有相關專業，則差別工資將增添至工資中。

## 分級 #4— 應用任何其他差異

- eXPRS 將為 PSW 擁有的其他專業增加任何其他差異。請記住，某些差異不能與其他差異結合。eXPRS 將自動決定 SPA 的工資。

### 資源

- [OHCC 認證課程](#)



若符合資格，eXPRS 將根據 PSW 的分級工資和其他差異自動決定 PSW 的 SPA 工資。

PSW 專業	工資
84-801 - 家居 個人護理服務員 CIIS	\$2.00
84-806 - DD PSW 增	\$1.00
84-807 - DD PSW 卓	\$3.00
84-808 - DD PSW 心肺	\$0.25
84-809 - DD PSW 就	\$2.50
84-818 - PSW 差異(PDC)	\$0.75

當建立新的 SPA 時，eXPRS 系統將按照左側的流程計算工資。

如果您有疑問，請聯絡 [Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov](mailto:Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov) !