

# eXPRS에서 PSW에 대한 단계 할당 방식에 대한 개요



2024년 7월 1일부터 eXPRS에서 새로운 단계별 급여 체계가 시작됩니다. 새로운 단계는 다음 서비스에 대한 기본 급여율이 됩니다.

- 직업 코칭
- 돌봄 서비스
- 릴리프 케어 서비스
- 이동 시간

기본 급여는 차등 지급이 발생하기 전에 받는 급여입니다. eXPRS에서 각 PSW에 단계를 제공하는 방법은 다음과 같습니다!

단계	근무 시간	2024년 7월 1일 요율
1	0 - 1999.999	\$19.50
2	2000.000 - 3999.999	\$20.50
3	4000.000 - 5999.999	\$21.50
4	6000.000 - 7999.999	\$22.50
5	8000.000 이상	\$23.50

다시 한 번 말씀드리지만,  
2024년 7월 15일부터 PSW는

## 기준 기간—시간을 계산하여 단계 확인

- eXPRS는 2023년 1월 1일부터 2024년 6월 30일까지의 유급 청구에 따라 총 근무 시간을 계산하며, 초과 근무 시간은 여기서 제외합니다. 즉, 주당 근무 시간은 최대 40시간까지만 계산됩니다. 또한 기준 기간이 발생한 시점에 eXPRS에 있는 유급 청구의 시간만 계산됩니다. 기준 기간 이후에 시간을 입력하고 지급된 경우 해당 시간은 다음 기준 기간 날짜에 포함됩니다.

## PSW에게 단계를 할당하는 방법

- 정규직 PSW는 근무한 시간에 따라 단계별로 배치됩니다.
- 레거시 PSW는 현재 기본 요율에 해당하거나 초과하는 단계에 배치됩니다.
  - 레거시 PSW의 현재 기본 요율이 가장 높은 단계 요율을 초과하는 경우, 현재 기본 요율을 유지하게 됩니다. 이를 '빨간 동그라미 요율(Red Circle Rate)' 또는 RCR라고 부릅니다.
  - 레거시 PSW의 현재 기본 요율이 지급 척도에 해당하는 경우 eXPRS는 해당 단계에 이를 배치합니다. 이 현재 기본 요율이 단계들 사이에 있는 경우, 다음 단계로 반올림됩니다.
    - 총 근무 시간이 2000시간 이상이면 요율이 한 단계 더 올라갑니다.
    - 레거시 PSW의 근무 시간이 척도에서 해당 단계와 일치하지 않으면, 이는 해당 단계의 최소 시간으로 설정됩니다.
- 모든 PSW는 근무 시간이 다음 단계의 최소 근무 시간과 같거나 이를 초과해야 다음 단계로 이동할 수 있습니다.

**2024년 7월 1일 이후에 자격을 갖추었거나 24개월 동안 활동을 하지 않다가 다시 활동을 시작하거나 해지된 후 다시 활동을 시작하는 PSW의 경우:**

- eXPRS는 PSW 자격이 주어진 날짜를 근무 시간 계산의 시작 날짜(초과 근무 시간 제외)로 적용합니다.
- 결과에 따라 PSW에게 단계가 부여됩니다.

궁금한 점이 있으면 [Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov](mailto:Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov)로 문의하십시오!

# 서비스 사전 승인(Service Prior Authorization, SPA)

## 1단계—ODDS 및 APD 지급 단계 비교

- PSW가 ODDS가 포함된 요율 단계와 APD가 포함된 다른 요율 단계에 모두 해당되는 경우, eXPRS는 서비스의 기본 요율로 더 높은 단계를 적용합니다.

## 2단계—PSW의 전문성 확인

- eXPRS는 PSW에게 오른쪽 열에 나열된 전문성이 있는지 확인합니다. 있는 경우, eXPRS가 3단계로 이동합니다. 그렇지 않은 경우, eXPRS는 SPA 요율에 대해 PSW의 단계 요율을 적용합니다.

## 3단계—서비스 대상자 확인

- eXPRS는 서비스 대상자가 '강화된(Enhanced)', '극히 예외적인(Exceptional)' 또는 'CIIS' 기술을 받을 자격이 있는지 확인합니다. 받을 자격이 있고 PSW가 관련 전문성을 보유한 경우, 차등 급여가 요율에 추가됩니다.

## 4단계—기타 차등 적용

- eXPRS는 PSW가 보유한 다른 전문성에 대한 다른 차등을 추가합니다. 일부 차등은 다른 차등과 결합할 수 없습니다. eXPRS가 자동으로 SPA의 요율을 결정합니다.

### 자료

- [OHCC 인증 과정](#)



자격 요건을 충족하는 경우 eXPRS는 PSW의 단계 요율과 기타 차등 요율에 따라 자동으로 PSW의 SPA 요율을 결정합니다.

PSW 전문성	지급 차등
84-801 - 가정 개인 돌봄 서비스 보조 자 CIIS	\$2.00
84-806 - DD PSW 강화된 기술	\$1.00
84-807 - DD PSW 극히 예외적인 기술	\$3.00
84-808 - DD PSW CPR/응급 처치	\$0.25
84-809 - DD PSW 고용 직 업 코치	\$2.50
84-818 - PSW 차등(PDC)	\$0.75

새로운 SPA가 생성되면 eXPRS 시스템은 왼쪽의 프로세스에 따라 요율

궁금한 점이 있으면 [Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov](mailto:Info.eXPRS@odhsoha.oregon.gov)로 문의하십시오!