

الإجازة المرضية

يحصل جميع العاملين في أوريغون على إجازة مرضية محمية.
إذا كنت تعمل لدى صاحب عمل لديه 10 موظفين أو أكثر (6 موظفين أو أكثر إذا كان لديه مقر في بورتلاند)، فستحصل على إجازة مرضية مدفوعة الأجر.



- ◀ يجب أن يسمح لك صاحب العمل بالحصول على إجازة مرضية. يمكنك الحصول على ما لا يقل عن ساعة واحدة من الإجازة المرضية المحمية لكل 30 ساعة عمل وصولاً إلى ما لا يقل عن 40 ساعة كل عام.
- ◀ يمكنك استخدام الإجازة المرضية لأسباب متعددة بما في ذلك تعرضك (أو تعرض أي من أفراد أسرتك) للمرض، أو الإصابة، أو الإصابة بمرض عقلي، أو الحاجة إلى زيارة الطبيب. يشمل ذلك أيضاً: إجازات الوفاة، وإجازات الوالدية، والإجازة الخاصة برعاية الطفل الذي تم إغلاق مدرسته أو مكان الرعاية الخاص به في أي من حالات طوارئ الصحة العامة.
- ◀ يجب أن يدفع لك صاحب العمل أجرك الاعتيادي عند الحصول على إجازة مرضية إذا كان يعمل لديه أكثر من عشرة موظفين (أكثر من 6 موظفين إذا كان لديه مكان عمل في بورتلاند). وإلا، تكون الإجازة المرضية محمية ولكنها غير مدفوعة الأجر.
- ◀ يمكنك البدء بالحصول على الإجازة المرضية المحمية بعد التحاقك بالعمل لمدة لا تقل عن 90 يوماً. يجب أن يخبرك صاحب العمل بشكل منتظم بعدد أيام الإجازة المرضية المستحقة لك. (كل ثلاثة أشهر على الأقل).

تواصل معنا

إذا كان صاحب العمل لديك لا يتبع القانون أو إذا شعرت أن هناك أمراً ما غير سوي فاتصل بنا. مكتب العمل والصناعات هنا لإنفاذ هذه القوانين وحمايتك.



الهاتف: 971-245-3844
البريد الإلكتروني: BOLI_help@boli.oregon.gov
الموقع الإلكتروني: oregon.gov/boli
Se habla español.



قانون ولاية أوريغون

حمايتك في العمل

يوليو 2024 - يونيو 2025 (Arabic)