

المساواة في الأجر

يجب أن يدفع لك صاحب العمل الأجر نفسه الذي يتقاضاه زملاؤك في العمل الذين يقومون بأعمال مماثلة.



- ◀ يُعد صاحب العمل مخالفاً للقانون في حال إعطائك أجر أقل من أي شخص آخر بسبب الجنس أو العرق أو الحالة التقاعدية أو الإعاقة أو العمر أو اللون أو الدين أو الأصل القومي (بما في ذلك اللغة) أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو ما تم دفعه في الماضي.
- ◀ قد يُسمح بدفع أجور مختلفة إذا كان هناك نظام يعتمد على عوامل محددة مذكورة في القانون بما في ذلك واحد أو أكثر من العوامل التالية: الأقدمية، أو الجدارة، أو نظام احتساب الأجر حسب كمية الإنتاج أو جودته، أو موقع العمل، أو السفر، أو التعليم، أو التدريب، أو الخبرة.
- ◀ تتمتع أيضًا بالحماية أثناء عملية التوظيف:
 - « لا يحق لأصحاب العمل أن يطلبوا معرفة راتبك/أجرك السابق قبل أن يقدموا عرضًا للتوظيف
 - « لا يحق لأصحاب العمل فحص المتقدمين للوظائف بناء على الراتب/الأجر الحالي أو السابق
 - « لا يحق لأصحاب العمل تحديد الأجر المقابل للوظيفة بناء على الأجر السابق للموظف الجديد المحتمل (لا يشمل التحويلات الداخلية)
- ◀ لا يحق لصاحب العمل تخفيض الأجر لجعل أجرك مساويًا لأجور الموظفين الآخرين.
- ◀ إذا كنت تريد ذلك، فيمكنك تقديم شكوى على oregon.gov/boli. يمكنك استرداد راتبك وفرق الراتب المستحق لك من الآن فصاعدًا.

تواصل معنا

إذا كان صاحب العمل لديك لا يتبع القانون أو إذا شعرت أن هناك أمرًا ما غير سوي فاتصل بنا. مكتب العمل والصناعات هنا لإنفاذ هذه القوانين وحمايتك.



الهاتف: 971-245-3844
البريد الإلكتروني: BOLI_help@boli.oregon.gov
الموقع الإلكتروني: oregon.gov/boli
Se habla español.



قانون ولاية أوريغون

حمايتك في العمل

يوليو 2024 - يونيو 2025 (Arabic)