



KNOW YOUR RIGHTS

For Agricultural Workers



971-245-3844

ag.overtime@boli.oregon.gov

Se habla español.

AGRICULTURAL COMPLIANCE & EDUCATION UNIT

The Agricultural Compliance and Education (ACE) Unit helps agricultural workers by enforcing their workplace rights. The ACE Unit:

- Focuses on compliance, education, and enforcement.
- Responds to questions from the community.
- Conducts worksite audits and investigations.
- Participates in outreach events for agricultural workers.
- Provides education about worker rights and protections.

For information about minimum wage and overtime for agricultural workers, visit our webpage at bit.ly/agovvertime or by scanning the code below:



WORKER RIGHTS & PROTECTIONS

All workers, including those without work authorization, are protected by wage and hour laws. Rights and protections that most Oregon agricultural workers have include the right to:

- Earn at least minimum wage, which depends on work location.
- Take a rest break after 2 hours and 1 minute of work and a meal break after 6 hours of work, free from work responsibilities.
- Earn agricultural overtime after working 48 hours in one workweek as of January 1, 2025. This will change to 40 hours on January 1, 2027.
- Earn and take sick time.
- Receive a pay statement about your hours, earnings, and deductions.
- Be paid on a regular payday schedule not more than 35 days apart.
- Protection against discrimination and retaliation based on your race, national origin, age, gender, or other protected classes in the workplace.

*A small number of workers may be exempt from some of these requirements, such as minimum wage and overtime.



bit.ly/bolikyr

FILE A COMPLAINT

To file a complaint online, visit BOLI's Complaint Resolution Center by visiting bit.ly/bolicomplaint or scanning the QR code below:





Conozca Sus Derechos

Para los trabajadores agrícolas



971-245-3844

ag.overtime@boli.oregon.gov

Se habla español.

UNIDAD DE CUMPLIMIENTO Y EDUCACIÓN AGRÍCOLA (ACE)

La Unidad de Cumplimiento y Educación Agrícola (ACE) ayuda a los trabajadores agrícolas en haciendo valer sus derechos en el lugar de trabajo:

- Se centra en el cumplimiento, la educación, y la imposición de la ley.
- Responde a las preguntas de la comunidad.
- Realiza auditorías e investigaciones en los lugares de trabajo.
- Participa en eventos de divulgación para trabajadores agrícolas.
- Educa sobre los derechos y las protecciones de los trabajadores.

Para obtener información sobre el salario mínimo y las horas extras de los trabajadores agrícolas, visite nuestra página bit.ly/agovvertime o escanee el siguiente código:



DERECHOS Y PROTECCIONES DE LOS TRABAJADORES

Todos los trabajadores, incluso los que no tienen permiso de trabajo, están protegidos por las leyes de salarios y horarios. La mayoría de los trabajadores agrícolas de Oregon tienen los siguientes derechos y protecciones:

- Ganar por lo menos el salario mínimo, dependiendo del lugar de trabajo.
- Tiempo de descanso después de 2 horas y 1 minuto de trabajo y un descanso para comer después de 6 horas de trabajo, sin responsabilidades laborales.
- Pago de horas extras (overtime) después de 48 horas de trabajo por semana a partir del 1 de enero de 2025. Esto cambiará a 40 horas el 1 de enero de 2027.
- Tomar tiempo pagado (licencia) por enfermedad.
- Recibir talón de cheque con información sobre sus horas, ingresos, y deducciones.
- Ser pagado en una fecha fija que no exceda más de 35 días.
- Protección contra la discriminación y las represalias por motivos de raza, nacionalidad, edad, sexo, u otras clases protegidas en el lugar de trabajo.

*Un pequeño porcentaje de trabajadores están exentos de algunos de estos requisitos, como el salario mínimo y el pago de horas extras.

bit.ly/boliky



PRESENTE UNA QUEJA

Para presentar una queja en línea, visite el Centro de Resolución de Quejas de BOLI bit.ly/bolicomplaint o escanee el siguiente código:

