

IMMIGRANTS' RIGHTS AT WORK IN OREGON



Know your rights in the workplace. It is illegal for an employer to discriminate against you based on your race or national origin.

UNLAWFUL TO RETALIATE

It is unlawful for your employer to retaliate against you:

- Because you complained about health and safety
- Because you complained about wages, sexual harassment, or discrimination

DISCRIMINATION & HARASSMENT ARE UNLAWFUL

It is illegal for employers to discriminate against workers, **including those without work authorization**, because of race/color and perceived national origin. This includes any part of your job, including:

- Hiring, firing, pay job assignments, promotions, training, or benefits
- Threatening to call or calling Immigration and Customs Enforcement
- Harassment, including offensive or derogatory remarks about a person's national origin, accent, or ethnicity

Immigration protections may be available for those who experience workplace abuse or who report workplace violations and fear retaliation.

LANGUAGE RULES

Employers can only require you to speak English if it's necessary for the job.

Employers generally can't require you to speak only English at all times you are at work.

KNOW YOUR RIGHTS



Scan the QR code for resources on workplace rights, discrimination protections, and what to do if immigration enforcement arrives at your job. You'll also find contacts for legal support and reporting unsafe work conditions.

WAGE & HOUR PROTECTIONS

All workers, including those without work authorization, are protected by wage and hour laws. You have the right to:

- Minimum wage
- Overtime
- Breaks
- Protected sick leave
- Additional protections for employees under the age of 18

You can pursue claims even if you return to your country of origin.

BOLI PROTECTS YOUR RIGHTS

BOLI will not ask about your immigration status

BOLI will not report your immigration status to enforcement agencies

Contact the Bureau of Labor and Industries:

[Oregon.gov/BOLI](https://oregon.gov/BOLI)

BOLI_help@boli.oregon.gov

[971-245-3844](tel:971-245-3844)

Do you believe your rights have been violated?

File a complaint:



DERECHOS LABORALES DE LOS INMIGRANTES EN OREGON



Conozca sus derechos laborales. Es ilegal que un empleador lo discrimine por su raza o origen nacional.

LAS REPRESALIAS SON ILEGALES

Es ilegal que su empleador tome represalias contra usted por:

- Quejarse sobre salud y seguridad
- Quejarse sobre salarios, acoso sexual o discriminación

LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO SON ILEGALES

Es ilegal que los empleadores discriminen a los trabajadores, incluyendo los que no tienen permiso de trabajo, por motivos de raza/color y origen nacional percibido. Esto incluye cualquier parte de su trabajo, incluyendo:

- Contratación, despido, asignación salarial, ascensos, entrenamiento o beneficios
- Amenazando con llamar o llamando al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE)
- Acoso, incluidos comentarios ofensivos o menospreciativos sobre el origen nacional, el acento o la etnia de una persona

Puede haber protecciones de inmigración para quienes son víctimas de abusos en el lugar de trabajo o denuncian infracciones laborales y temen represalias.

REGLAMENTO DE IDIOMAS

Los empleadores sólo pueden exigirle que hable inglés si es necesario para el trabajo; en general, los empleadores no pueden exigirle que solo hable inglés en todo momento que esté trabajando.

CONOZCA SUS DERECHOS



Escanee el código QR para obtener recursos importantes sobre los derechos laborales, protecciones contra la discriminación y qué hacer si Control de Inmigración y Aduanas (ICE) llegan a su lugar de trabajo. También encontrará contactos para asistencia jurídica y para denunciar condiciones de trabajo no seguras.

PROTECCIÓN DE SALARIOS Y HORARIOS

Todos los trabajadores, incluyendo los que no tienen permiso de trabajo, están protegidos por las leyes de salarios y horas de trabajo. Tienen derecho a:

- Salario mínimo
- Horas extras
- Descansos
- Ausencia protegida por enfermedad
- Protección adicional para los trabajadores menores de 18 años

Puede presentar una reclamación, aunque regrese a su país de origen.

BOLI PROTEGE SUS DERECHOS

- BOLI no le preguntará sobre su estado migratorio
- BOLI no informará a Control de Inmigración y Aduanas (ICE) u otros servicios policiales sobre su estado migratorio

El Departamento de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI)
Oregon.gov/BOLI
BOLI_help@boli.oregon.gov
971-245-3844

¿Cree que se han violado sus derechos?

Presente una queja:

