

Comité de Participación Comunitaria y Comunicaciones

20 de noviembre de 2024
2.ª reunión
De 12:00 p.m. a 2:30 p.m.



Universal Health Plan
Governance Board

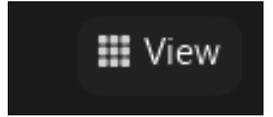
Comentarios de bienvenida – Copresidentes Glass y Fellows

- Comprobación técnica
- Toma de lista
- Revisión del programa

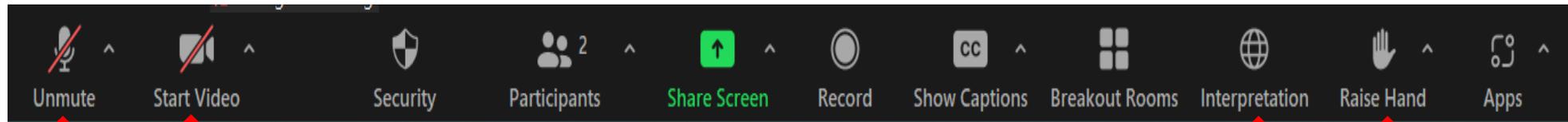
Verificación técnica / Navegación por Zoom

- En la esquina superior derecha:

- Seleccione “Vista”
 - Elija entre la vista de Galería u Orador en cualquier momento durante la reunión
 - Galería: muestra a todos los participantes al mismo tiempo
 - Orador: muestra al orador activo



- En la parte inferior de la pantalla:



- Manténgase silenciado cuando no hable
- Inicie el video, si puede
 - Los miembros del público están invitados a asistir, pero no pueden conectar audio ni video. Al tener a los miembros del comité en cámara, es fácil distinguir quiénes son los miembros del comité
- **¡La interpretación está habilitada!**
 - Deberá seleccionar “Interpretación” y luego elegir el idioma que prefiera, español o inglés.
- No hay chat de reunión. Seleccione “Levantar la mano” cuando desee hablar



Programa

- Bienvenida, toma de lista y presentaciones, revisión de la agenda
- Introducción de Diana Bianco
- Participación pública de los miembros del comité
- Revisión y análisis de los valores y principios de la Junta
- Estructuras y reuniones existentes para la identificación, revisión y análisis de brechas
- Presentación y discusión de la Comisión de Defensa de Oregon (HB 4052 (2022))
- Reflexión sobre reuniones y temas futuros
- Recursos del comité
- Comentario público

Introducción - Diana Bianco, Artemis Consulting

Consultor de facilitación y participación

Participación pública de los miembros del comité

A menos que la junta lo autorice expresamente, ningún miembro de la junta tiene autoridad para hablar en nombre de la junta. La junta opera como una entidad única cuando se comunica con terceros. Si algún miembro de la junta recibe una solicitud de un medio de comunicación relacionada con la junta, los asuntos de la junta o el trabajo y la participación de un miembro como miembro de la junta, deberá notificar de inmediato al director ejecutivo sobre la solicitud por correo electrónico. Si algún miembro de la junta recibe una solicitud para analizar el trabajo de la junta de grupos de interés o comunitarios, el miembro debe presentar una solicitud ante el presidente y director ejecutivo con la fecha, el tema y la audiencia esperada. Se levantarán actas detalladas de estas reuniones y el director ejecutivo llevará un registro de estas. La junta también desarrollará un plan de participación comunitaria para la difusión activa a grupos de interés y comunidades como parte de nuestro plan de trabajo general.

Valores y principios adoptados por la Junta

Cinco principios generales

1. Equidad sanitaria.
2. Maximizar la salud.
3. Distribución justa de recursos médicos.
4. Minimizar las dificultades financieras de los costos médicos para las personas y las familias.
5. Sentido de propiedad y gobernanza de la comunidad.

Preguntas de análisis sobre valores y principios

- ¿Hay alguna pregunta sobre la intención o el significado de alguno de los principios generales?
- ¿Cuáles son algunas formas en que este comité puede promover los valores y principios adoptados por la junta?
- ¿Hay algún procedimiento que el comité desee promulgar para garantizar que usted esté considerando estos principios en su trabajo?

Estructuras y reuniones existentes para la difusión

Identificación y análisis de brechas

- ¿Hay reuniones, estructuras u otras entidades que falten?
- ¿Qué comunidades o regiones faltan o están subrepresentadas aquí?

Receso
1:05-1:15



Actualización del proyecto de ley de la

Cámara 4052 (2022)

Abordar el racismo como una crisis de salud pública en Oregon

*Mika Ingram, líder del equipo de equidad
sanitaria*

Grace Hocog, facilitadora del proyecto

Kaj Jensen, facilitador del proyecto

Propósito de la reunión

Objetivos:

- Compartir información general sobre el proyecto de ley 4052 de la Cámara de Representantes y el equipo de equidad sanitaria de OACO
- Identificar áreas de superposición y mejorar los programas e iniciativas actuales que se alineen con las recomendaciones de equidad sanitaria basadas en la comunidad
- Construir puntos de conexión entre HB 4052 y el Comité de Comunicaciones y Participación Comunitaria de las Juntas de Gobernanza del Plan de Salud Universal

Proyecto de Ley de la Cámara de Representantes 4052

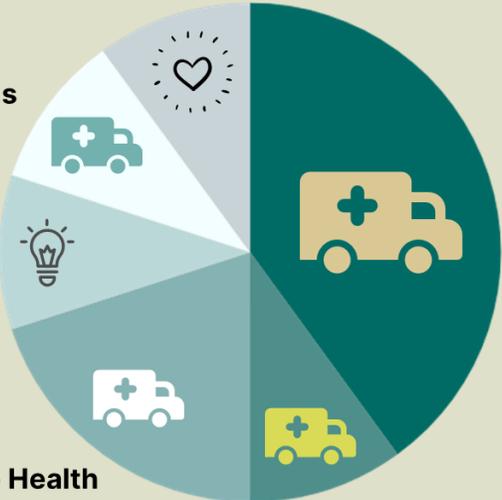


Enfoque: Programa piloto de la unidad de salud móvil

Develop AGTFs' Health Equity Recommendations

Develop AGTFs' Mobile Health Recommendations

Reporting to lawmakers



Mobile Health Pilot Program

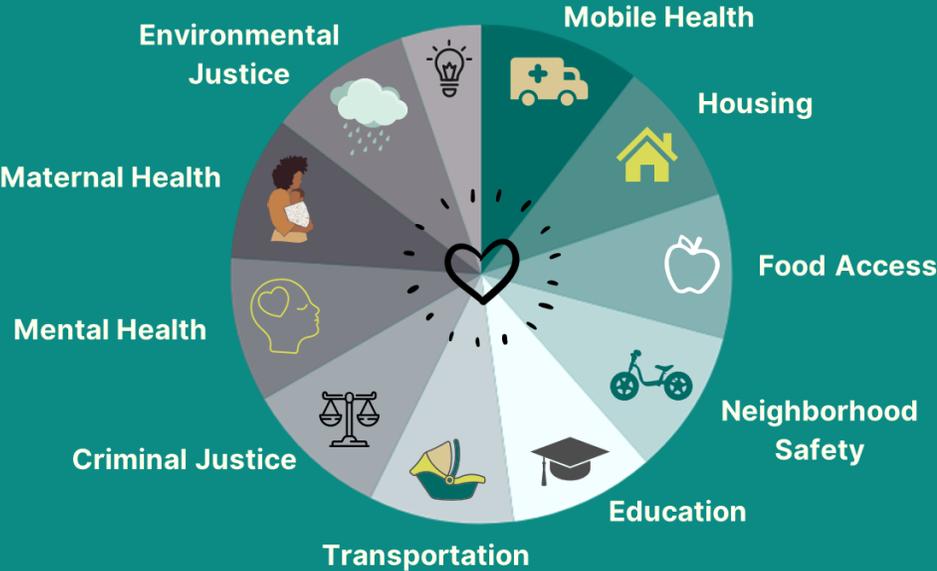
Mobile Health Advisory Committee

Mobile Health Evaluation Study



Enfoque: Recomendaciones dirigidas por la comunidad

Determinantes sociales de la salud



Equipos de trabajo del grupo de afinidad

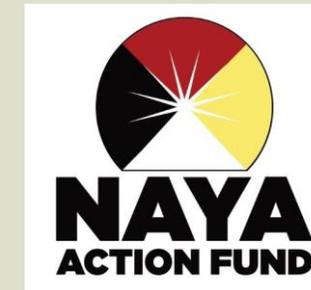


Líderes de Asesoramiento en Equidad Sanitaria

(HEAL)

Los miembros de HEAL guiaron las conversaciones, compartieron historias e ideas y analizaron las necesidades y recomendaciones relacionadas con el antirracismo y los determinantes sociales de la salud durante sus reuniones mensuales.

Consejo Indígena de Acción para la Equidad Sanitaria (IHEAC)



Dirigido por la comunidad, basado en la comunidad

Organizaciones
comunitarias,
proveedores de
servicios, coaliciones y
equipos de trabajo



Líderes tribales,
ciudadanos y
comunidades

Líderes de opinión
que diseñaron
HB 4052

Informe provisional

Informe provisional sobre el trabajo de los equipos de trabajo del grupo de afinidad creado por el proyecto de ley de la Cámara 4052 (2022) que aborda el racismo como una crisis de

PREPARADO EN COLABORACIÓN CON

El equipo de trabajo del grupo de afinidad: Líderes Asesores de Equidad Sanitaria (HEAL) y Consejo de Acción de Equidad Sanitaria Indígena (IHEAC) y la Oficina de Comisiones de Defensa de Oregon

PRESENTADO A

La Asamblea Legislativa de Oregon

Diciembre de
2023



Consulte el [Informe provisional HB 4052](#) para obtener más información sobre el proceso de colaboración y profundizar en recomendaciones específicas dirigidas por la comunidad



ESCANEAR EL CÓDIGO QR

Áreas de enfoque



Acceso y calidad de la atención médica



Contexto social y comunitario



Vecindario y entorno construido



Acceso y calidad de la educación



Estabilidad económica

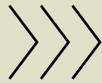


Procesos gubernamentales

Proceso de recomendaciones



Identificar oportunidades de colaboración y áreas de trabajo superpuesto relacionadas con recomendaciones



Desarrollar programas centrados en la equidad sanitaria racial relacionados con las recomendaciones de la comunidad



Implementar y elevar esos programas con responsabilidad continua ante la comunidad

Soberanía tribal

Con cualquier recomendación de política que afecte a las tribus, se debe realizar una consulta tribal formal para honrar la soberanía tribal y su autonomía política única. Los conceptos y programas legislativos no se desarrollarán sin el compromiso tribal adecuado, de acuerdo con la ley estatal ORS 182.162-168

- PROYECTO DE LEY DE LA CÁMARA DE REPRESENTANTES 4052

Recomendaciones de salud conductual

...



Detección de trauma racial

Atención médica específica desde el punto de vista lingüístico y cultural

Educación y defensores de la atención médica

Estas recomendaciones se crearon en la comunidad con equipos de trabajo de grupos de afinidad convocados por el proyecto de ley 4052 de la Cámara de Representantes en la OACO.

Detección de trauma racial

...



Problema:

El trauma racial tiene impactos duraderos en una persona y sus resultados de salud de por vida. La discriminación racial puede causar síntomas de trauma, pero existen pocas herramientas para su medición y recopilación a nivel estatal.

Solución:

Cuando las personas se someten por primera vez a una evaluación inicial de salud conductual, es crucial reconocer sus experiencias y detectar traumas raciales al principio del proceso de evaluación. Esto garantiza que sean conectadas rápidamente con los servicios de salud conductual para abordar el racismo sistémico que pueden haber encontrado.

- Agregar un requisito para ORS [309-019-0135 \(3\)\(d\)](#) para incluir trauma racial.
 - **(3)** En el momento de la entrada, el proceso de evaluación debe comenzar, actualizarse o completarse y estar firmado por personal calificado del programa, siempre que la presentación individual y las circunstancias lo permitan.
 - **(d)** Las evaluaciones realizadas en menos de 90 días se consideran exhaustivamente completas cuando la siguiente información también se ha documentado como parte de una evaluación dentro de los 90 días de la fecha de servicio inicial.

RECOMENDACIÓN N.º 2

Servicios de atención médica específicos desde el punto de vista lingüístico y cultural

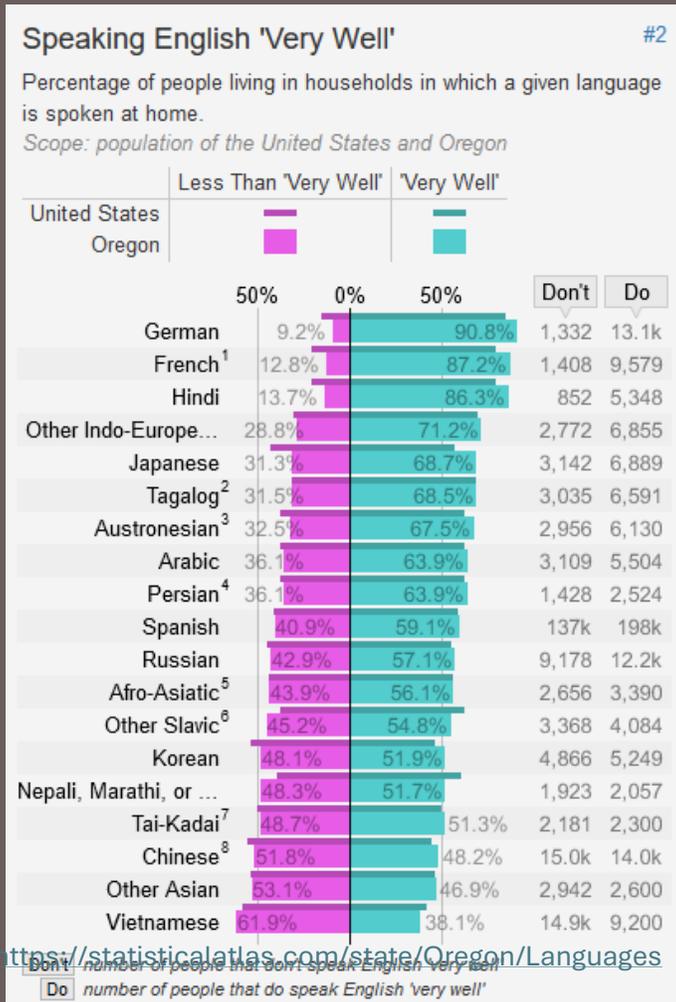
...

Problema:

Necesidad de más trabajadores de atención médica que hablen el mismo idioma que los pacientes, y formularios médicos en los idiomas de los pacientes.

Cita de la comunidad:

“Las personas tienen dificultades para encontrar una interpretación adecuada. A veces, se hablan tres idiomas (esto es, de inglés a español al idioma indígena); esto es un gran problema en el sistema de navegación de atención médica donde se pierde el significado. Los [pacientes] necesitan personas que puedan interpretar directamente. Por ejemplo, la paciente está con el cirujano y el esposo habla árabe e inglés. Dos sillas en la puerta, el esposo está en la puerta, el cirujano hace preguntas, interpreta la pregunta al esposo, el esposo le hace preguntas a la esposa, la esposa responde en idioma nativo, luego responde en árabe y de vuelta al esposo en inglés. La cirugía duró 8 horas, pero se suponía que debía durar 1 hora. La interpretación médica no siempre puede estar en la habitación. Especialmente en áreas rurales, la interpretación en video podría ser una solución”.



RECOMENDACIÓN N.º 3

Educación y defensores de la atención médica

...



Problema:

Muchas personas tienen dificultades para averiguar sus necesidades y cómo encontrar servicios que no les traten de manera diferente debido a su etnicidad u orientación, tener un defensor de la atención médica podría ayudar a las personas a encontrar mejores opciones que les ayuden a vivir una vida más feliz y saludable.

Cita de la comunidad:

“Tener un defensor de la atención médica, si no puede defenderse a sí mismo, en lugar de una persona que tiene dificultades para tratar de resolver sus necesidades y dónde lograr que se satisfagan. Por ejemplo, para alguien que tiene trauma médico, ansiedad, neurodivergencia, un defensor que sepa dirigir a una persona hacia los servicios que necesita y acceder a esos servicios”.

Gracias.

Consulte el [informe provisional HB 4052](#) de OACO para obtener más información sobre nuestro proceso de colaboración y profundizar en recomendaciones específicas



- Comuníquese con el Equipo de
health.equity@oac.oregon.gov
Equidad Sanitaria:

OACO 
Oregon Advocacy Commissions Office

¿PREGUNTAS?

Preguntas y debate

- ¿Cuáles fueron las estrategias de compromiso de OAC?
- ¿Cuáles fueron las lecciones aprendidas de OAC?
- ¿Cómo el equipo recopiló y evaluó los comentarios?
- ¿Qué puede aprender este comité sobre este trabajo?

Reflexiones de los miembros del comité y temas futuros

- Copresidentes, becarios y miembros del Comité y Glass

Reflexión sobre reuniones y temas futuros

- ¿Qué fue lo más útil de la reunión de hoy?
- ¿Sobre qué otros grupos o personas le gustaría escuchar en nuestras reuniones?
- ¿Sobre qué temas o áreas temáticas cree que necesita aprender más para hacer este trabajo?

Recursos del comité

- *Copresidentes, becarios y miembros del Comité y Glass*

Comentario público



Universal Health Plan
Governance Board

Gracias